

Ontmoeting met Stéphane Kaye, zaakvoerder bij Entreprises Fernand Kaye

Stéphane Kaye, zaakvoerder
bij Entreprises Fernand Kaye



Les Entreprises Fernand Kaye, een familiebedrijf sinds 1963

Ontmoeting met Stéphane Kaye, zaakvoerder bij Entreprises Fernand Kaye, maar ook voorzitter van de Confederatie Bouw Waals-Brabant.

Kunt u Entreprises Fernand Kaye voorstellen? Wat zijn volgens u de mooiste realisaties van het bedrijf?

Het is een familiebedrijf dat opgericht is door mijn grootvader in 1963. Mijn vader werkte er ook en nu ben ik de derde generatie. Het is een algemeen bouwbedrijf dat particuliere en openbare werken uitvoert. Ik heb vier werknemers en een tiental mensen die als onderaannemer werken wanneer daar nood aan is.

Onze mooiste realisaties situeren zich binnen de overheidsopdrachten. Zo is er bijvoorbeeld Le Vert Galant in de gemeente Beauvechain. We hebben deze omgebouwd tot een feestzaal en een crèche,

wat een zeer uitgebreide renovatie was. Verder is ook de gemeenteschool van Grez-Doiceau zeker het vermelden waard, waar wij een turnzaal en een refter gerealiseerd hebben en het politiebureau omgebouwd hebben tot klaslokalen.

Welke gevolgen denkt u dat de uitbreiding van het btw-tarief van 6% voor sloop en heropbouw zal hebben?

Dit heeft een zeer positief effect op de gehele sector en ook op de klanten. Eén van mijn huidige projecten is echter de afbraak van een boerderij en de heropbouw van een huis, maar de klant kan dit btw-tarief van 6% niet verkrijgen omdat de voorwaarden voor de toekenning ervan zeer streng zijn. Als we erin slagen om deze regel te handhaven, zoveel te beter, maar op dit moment denk ik dat de voorwaarden nog te streng zijn voor particulieren.

Is de sector het slachtoffer van de duur voor het verkrijgen van de bouwvergunningen?

Ja, eigenlijk wel. Dit is nooit erg snel geweest en het wordt er niet beter op. De klant dient zijn vergunningsaanvraag in en ondertussen vraagt hij ons al om een offerte. Vervolgens wordt de vergunning misschien geweigerd en moet een architect de vergunning opnieuw uitwerken. Zo verliest iedereen kostbare tijd. Hoe korter de doorlooptijd, hoe beter voor de bouwbedrijven. Dat is gewoon veel productiever.

Zijn er moeilijkheden als gevolg van het niet-bekendmaken van aanbestedingsresultaten?

Ik ben van mening dat hoe duidelijker de resultaten zijn, hoe minder klachten er zullen zijn van bedrijven die op de overheidsopdracht bieden. Toen de resultaten gepubliceerd werden,



konden we inderdaad zien waar we stonden. Als het verschil erg klein was, kon de architect onder-vraagd worden. Als de verschillen veel te groot waren, lieten we het daarbij. Nu weten we niets en dit roept een hoop vragen op. Hoe wordt het contract gegund? Aan wie? Waarom? Het is veel minder duidelijk.

Merkt u een daling van het aantal overheidsopdrachten? Wat is daarvan de reden en wat zijn de gevolgen?

Vijf jaar geleden was mijn om-zet verdeeld over ongeveer 50% privé en 50% openbare werken. Vandaag is dat 95% versus 5%, in het voordeel van privé-opdrach-ten. De reden hiervoor is dat de toegang tot de openbare markt en het indienen van inschrijvin-gen voor een onderneming als de mijne steeds ingewikkelder en omslachtiger wordt. De marges bij openbare werken zijn ook zeer laag, waardoor bedrijven steeds minder geneigd zijn om zich in te schrijven voor overheidsop- drachten.

Heeft het tekort aan arbeidskrachten in de bouw gevolgen voor de werven van de toekomst?

Ja, dat is duidelijk. We hebben een tekort aan mankracht. Ik zou met het dubbele of zelfs het driedub-bele aantal mensen kunnen wer-ken. We hebben er te weinig en we kunnen er geen vinden. Dege-nen die binnenkomen zijn vaak al langdurig werkloos en proberen voor korte tijd een baan te vinden, om vervolgens weer terug te val-len op werkloosheid. We moeten echt op zoek naar stimulansen om werkzoekenden of jongeren naar onze sector te lokken.

Is het belangrijk om bepaalde administratieve procedures te vergemakkelijken, bijvoorbeeld door digitalisering?

Hoe meer dit gedigitaliseerd wordt en alle informatie gegroe-peerd wordt in één database met toegangs- en beveiligingscodes, hoe gemakkelijker het zal zijn. Wij zullen niet meer her en der infor-matie moeten opvragen of de ver-



schillende documenten moeten bekomen. Ik denk dus dat som-mige administratieve procedures inderdaad vereenvoudigd moeten worden, vooral door digitalisering.

Hoe kunnen we jongeren warm maken voor de bouwsector?

In plaats van te zeggen dat we een zware, moeilijke job hebben en dat we in weer en wind buiten werken, vind ik dat we veel posi-tievere reclame moeten maken. We moeten de prestaties naar waarde schatten door ze te tonen, net zoals het salaris, terwijl de sociale lasten voor de bedrijven verlaagd moeten worden. Op die manier moeten we een aantal jon-geren kunnen aantrekken. Want er zijn nog steeds gemotiveerde jon-geren, maar de boodschap moet positiever zijn. ■

17 & 18

maart 2022 - 9u30-18u

Flanders Expo

hal 8 - Gent

RENORESTO

GRATIS TOEGANG

EVENT VOOR DE
ERFGOED-
PROFESSIONAL

