



Dherte nv, het menselijke gezicht van de Belgische bouwsector



Bouwbedrijf Dherte nv, opgericht in 1880 en sinds jaar en dag gevestigd in Flobecq (Henegouwen), is zowel actief op de openbare als op de particuliere markt. De onderneming fungeert deze dagen ook als vastgoedontwikkelaar en telt meer dan 250 werknemers. Sinds 1985 heeft ze tevens een filiaal in Namen: nv Dherte-Istasse.

Als we de belangrijkste kenmerken van het bedrijf zouden moeten opnoemen, dan zouden we het ongetwijfeld over het familiale karakter hebben (intussen staat de vijfde generatie aan het roer), evenals over de economische filosofie: een groot deel van de gemaakte winst wordt rechtstreeks geïnvesteerd in de verdere ontwikkeling van het bedrijf. Dat betekent dat de onderneming over een groot eigen vermogen en een dito financiële stabiliteit beschikt.

Het zou ons natuurlijk te ver leiden om alle realisaties van deze succesvolle firma op een rijtje te zetten. De bekendste referenties zijn de kantoren van het Waals Gewest in Namen, het administratief centrum van La Louvière en het Justitiepaleis in Bergen. Maar daar blijft het niet bij voor deze dynamische Waalse onderneming. Ze is ook actief in tal van andere sectoren en voert bijgevolg erg gevarieerde opdrachten uit. Zo werkt Dherte nv vaak samen met dierenpark Pairi Daiza (Ath) en is het eveneens een gevestigde waarde in de ziekenhuis- en gezondheidszorgsector.

Wij spraken met Christophe Cardinael, een lid van de familie en sinds 1995 algemeen directeur van Dherte nv. Met een scherpe blik en zonder blad voor de mond geeft hij zijn ongezouten mening over de huidige situatie in de Belgische bouwsector.

Welke impact zal de verlenging van het btw-tarief van 6% voor sloop en heropbouw hebben?

De handhaving van het btw-tarief van 6% voor sloop en heropbouw zal een zeer grote impact hebben, en dat om twee redenen:

- In financieel opzicht is dit een zeer complexe periode. De materiaalkosten stijgen enorm, maar de verkoop van vastgoed neemt niet evenredig toe. Als de bouw dus niet langer kan profiteren van het 6%-tarief, zullen de kosten verder stijgen, wat de investeringen in sloop- en heropbouwprojecten zal afremmen.
- Ten tweede willen politici stadscentra verdichten om 'urbanisatie' te voorkomen, want dat zou extra kosten voor de aanleg van nieuwe wegen en infrastructuur met zich meebrengen. Om investeerders te overtuigen van het nut van renovatie- en sloop- en heropbouwprojecten, die altijd duur zijn, zijn er aantrekkelijke stimulerende maatregelen nodig, zoals dat verlaagde btw-tarief van 6%.

Is de sector het slachtoffer van tijdrovende stedenbouwkundige vergunningstrajecten?

Ik denk dat deze kwestie om een genuanceerd antwoord vraagt en dat we een onderscheid moeten maken tus-



La Louvière
Administratief centrum

sen Wallonië en Brussel. In Wallonië heb ik het gevoel dat wij erin slagen om een constructieve dialoog te voeren dankzij de nieuwe CoDT (*Code de Développement Territorial*). Als de aannemer de moeite doet om de procedures te volgen en zoals elke Belg bereid is tot compromissen, werkt dat vrij goed. Als ik met collega's praat die actief zijn in Brussel, lijken de doorlooptijden daar astronomisch in vergelijking met Wallonië. Dat is mijn persoonlijke mening, maar ik vind niet dat ik reden heb tot klagen.

Doen er zich moeilijkheden voor in verband met de niet-bekendmaking van de resultaten van overheidsopdrachten?

In het verleden bedroeg het aandeel publieke opdrachten bij Dherte tot 80%. Tegenwoordig zitten we eerder rond 50 à 60%. Toen de resultaten nog werden bekendgemaakt, was het voor elke aannemer die een offerte had ingediend veel gemakkelijker om in te schatten of er een order uit zou voortvloeien. Vandaag is dat helemaal niet meer het geval: nadat

hij zijn offerte heeft ingediend, blijft de aannemer volledig in het ongewisse. Hij weet niet hoeveel offertes er zijn ingediend, noch welke bedragen er zijn geboden, en dus is het vrijwel onmogelijk te voorspellen of hij de opdracht al dan niet gegund zal krijgen. En zelfs als dat het geval is, veroorzaakt dat een hoop problemen. Zopas heb ik op korte tijd drie orders ontvangen. Ik heb nu 45 dagen de tijd om de complexe puzzel te leggen. Ik moet kranen en werklui vinden, de planning opstellen ... En dat allemaal zo snel mogelijk. Ik vind overigens ook dat het alle appreciatie voor het geleverde werk wegneemt. Bedrijven zijn soms weken bezig met het samenstellen van een dossier en krijgen nooit enige vorm van feedback. Het is simpelweg een verschrikking.

Merkt u dat het aantal overheidsopdrachten daalt? Wat is de reden daarvan en wat zijn de gevolgen?

Ja, overduidelijk. Naar mijn mening is dat te wijten aan het feit dat de gemeenten over minder middelen beschikken. En omdat er minder

overheidsopdrachten zijn, is de concurrentie heviger, met bedrijven die zeer of zelfs te competitieve prijzen aanbieden. Daarom hebben wij onze toevlucht genomen tot de particuliere markten.

Heeft het tekort aan arbeidskrachten in de bouwsector gevolgen voor toekomstige projecten?

Absoluut. Nu al kan ik voor veel technische beroepen niemand meer vinden. Als je een metselaar bent, kom dan naar ons! Gelukkig voor mij is er niet alleen bij Dherte een gebrek aan gespecialiseerde werknemers. Maar op lange termijn zal het voor iedereen steeds moeilijker worden, want alle bouwwerken zullen vertraging oplopen. We moeten nu al orders weigeren omdat we niet genoeg mankracht hebben om er op tijd aan te beginnen.

Is het belangrijk om bepaalde administratieve procedures te vereenvoudigen, bijvoorbeeld door ze te digitaliseren?

Op administratief vlak moeten wij uiteraard handig gebruikmaken van het informaticatijdperk om de communicatie te vergemakkelijken en het werk te versnellen. Maar ik denk dat we naar totale transparantie moeten streven. Ik kom even terug op de indiening van offertes: alle informatie over concurrerende offertes moet voor iedereen toegankelijk zijn om ervoor te zorgen dat alle inschrijvers dezelfde kansen krijgen.

Hoe kunnen we jongeren warm maken voor een job in de bouwsector?

Het probleem ligt alleszins niet bij de technische opleiding an sich, want in België vind ik die heel goed. Er is simpelweg een totaal gebrek aan aandacht en waardering voor handenarbeid en technische beroepen. Ouders zien een heroriëntatie van hun kind naar het technisch of beroepsonderwijs als een mislukking, om nog maar te zwijgen van de vele scholen die jongeren daarheen sturen, alleen maar om van hen af te zijn.

Ik kan in eer en geweten zeggen dat technische beroepen veelbelovende jobs met toekomst zijn en dat gespecialiseerde vaklui in België zeer goed verdienen. Om verandering te brengen in de huidige situatie moet het technisch en beroepsonderwijs dringend opgewaardeerd worden. ■



Pairi Daiza