

ALGEMENE AANNEMING & RUWBOUW

Overheids-
opdrachten:
de Faba stelt acht
kernmaatregelen
voor om het leven
van aannemers te
vereenvoudigen

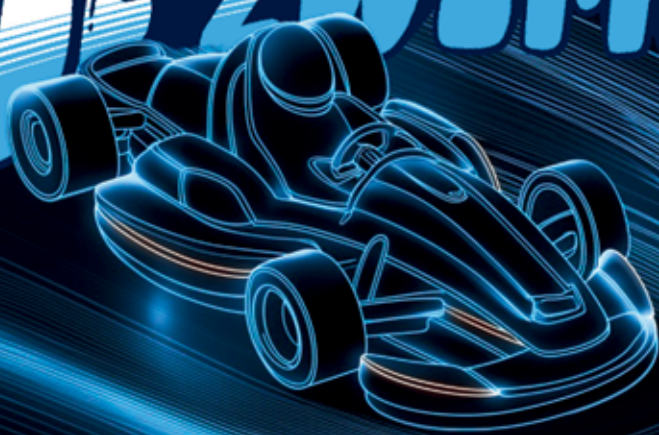
Interview met Marianne
Verhaert, parlements lid en
burgemeester van Grobbendonk

Start van de nieuwe "Alliantie
Erfgoed-Werkgelegenheid"




Belgische Federatie
van Zwembad- en
Wellnessprofessionals

NACHT VAN DE ZWEMBADEN



29 JANUARI 2026

16U - WAVRE INDOOR KARTING

aguapure
systems for pure & healthy pool water

DURATECH
innovative pool products

DATRON
Smart Manufacturing Solutions

bosta
Bringing water to life

PROCOPI
BWT

zwembadman

FLUIDRA HEAT COVER
BELGIE
we save water

bluedrops
pool specialists & suppliers

datron

dh

PENTAIR **POOLINOX**

POLYTROPIC
for swimming pools

TVR
KUNSTSTOF
ZWEMBADEN

viti
water treatment for
swimming pools

T&A

M

REINOLIT
Rely on it

INSCHRIJVING



ORASE
automatic pool covers

ocead
automatic pool covers

low pools
swimming pools

WILLY NAESSENS
swimming pools

HANNA
instruments

NIVOMIX
water treatment for swimming pools

X-PACK
swimming pools

SEALTEC
swimming pools

CF.GROUP

BINDER
HydroStar EasyStar

BOC

Lux-Sel

SCP
swimming pools

Pollet Pool Group

ZOUTMAN

SPECK

pool.

Pollet Pool Group

EDITO

Een privaat administratief bestek ten dienste van iedereen!



COLOFON

Verantwoordelijke Uitgever
Federatie van Algemene
Bouwaannemers (Faba)

Kunstlaan 20
1000 Brussel
Tel. 02 511 65 95
BTW BE 407 590 931
www.faba.be
info@faba.be

Verschijningsfrequentie /
Oplage
4x per jaar - 4387 exemplaren

Redactie
Patrice Dresse
Jasmien Felix
Kevin Gouyette
Perrine Verhoyen
Elise van der Valk
Bart Derous
Fien De Fauw
Thomas Robette
Silke Hoebeek

In samenwerking met:

Redactie en vertaling
Redactie bureau Palindroom

Vormgeving
Ramdesign

Tot op heden had elke bouwheer of promotor zijn eigen administratief bestek; waarvan elk punt keer op keer moest onderhandeld worden. Dit leidde soms tot lange debatten waar iedereen zich niet zo goed bij voelde. But Faba had a dream; Faba droomde van een standaard administratief bestek voor private bouwwerken.

Architecten en algemene aannemers die met één stem spreken! Dat fenomeen komt niet zo veel voor, maar de wonderen zijn de wereld nog niet uit. Sinds enkele weken overlegt de Faba met de Vlaamse (NAV) en Waalse (UWA) architectenverenigingen en buigt men zich opnieuw over een typebestek voor de privésector. Daaruit zou een model van administratieve clausules kunnen voortkomen voor alle spelers in de sector. Tien jaar hard werk – met een onvermijdelijke onderbreking door Covid – zou zo kunnen leiden tot een document dat gedeeld wordt door de volledige waardeketen van de bouwsector, tot voordeel van onszelf en onze opdrachtgevers.

Eindelijk kunnen vermijden om eindeloze discussies te moeten voeren over herzieningsclausules, onvoorziene omstandigheden, de regeling van termijnen of betalingsvoorwaarden, de oplevering van werken ...om uiteindelijk een kader voor te stellen van serene besprekingen, waarbij iedereen zich kan concentreren op de daad van het bouwen. Het is onze ambitie om tijdens mijn voorzitterschap dit project te realiseren, zo hoop ik, dat wij in

de eerste helft van 2026 tot een compromisvoorstel te komen! Geen lange toespraken of loze beloften, maar een nuttig document ten dienste van iedereen. Aarzel niet om het werkteam te vervoegen dat zich over dit project buigt en dat begin januari zal samenkomen.

Moge dit voorbeeld van samenwerking uitstralen naar onze volledige organisatie! Op het moment dat we op het punt staan volmondig mee te werken aan “Embuilding the Future”, is het met versterkt vertrouwen dat onze Federatie, de katalysator wil zijn van dit vernieuwend project dat door Embuild is gelanceerd.

Moge deze dynamiek in het nieuwe jaar ook de activiteit van onze bouwsector aanzwengelen.

Het eindejaar komt er met rasse schreden aan.

Sta mij toe u allen een succesvol, gelukkig en gezond 2026 toe te wensen en hopelijk kunnen wij gedurende deze eindejaarsperiode ons even bezinnen over alle mooie dingen die het leven te bieden heeft en zo even ontsnappen aan de gruwel van de dagelijkse nieuwsberichten. Laat ons elkaar overtuigen dat het morgen beter wordt en dat het allemaal goed komt.

Met collegiale groeten,

Eric Leskens
Voorzitter

Eboni heeft je inlog-gegevens niet nodig om je te helpen met HR.



Bel haar gewoon op **02 507 15 30**

Laat je HR-administratie over aan Group S.

Of je nu een startende ondernemer bent of een HR-manager met jaren ervaring, je persoonlijke payroll advisor van Group S helpt je vlot bij al je HR-administratie. Met ervaring in je sector én advies op maat. Zodat jij gerust kan doen waar je goed in bent. Jouw partner voor sociaal secretariaat, cafetariaplan, planning, recrutering, HR consultancy en opleiding.

Ontdek hoe we je kunnen helpen op groups.be

INHOUD

19

UASW lanceert nieuwe veiligheidsaffiche en nieuwe campagne



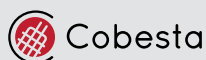
De Unie van Aannemers van Spoorwegwerken (UASW) lanceert in 2025 een nieuw Max-affiche van haar permanente preventiecampagne "Max voor veiligheid, hij is op het goede spoor!". Dit jaar bestaat de campagne uit een nieuwe sensibiliseringsvideo en een opvallende affiche die spoorwerkers waarschuwt voor het gevaar van meerijden op een wagonnet.

24

Terugblik op een jaar vol beweging!

Voor we het hoofdstuk 2025 afsluiten, nemen we de tijd om de hoogtepunten te herbekijken die het leven van onze federatie hebben bepaald. Een jaar vol ambitieuze projecten, collectieve initiatieven en inspirerende ontmoetingen. Doorheen deze pagina's duiken we opnieuw in de momenten die het jaar hebben gevormd — en die nu al de weg vrijmaken voor nieuwe perspectieven in 2026.

Een publicatie van



De Federatie van Algemene Bouwaannemers,
De Unie van Aannemers van Spoorwegwerken,
De Federatie van Ontwikkelaars-Woningbouwers,
De Groepering van Aannemers van Industriebouw,
De Groepering van Algemene Aannemers van Houtbouw,
De Belgische Federatie van Zwembad- en Wellnessprofessionals
Cobesta - Groepering van Betonstaalverwerking en Vakgroep Erfgoedrestauratie

In dialoog

- Interview met Marianne Verhaert, parlements lid en burgemeester van Grobbendonk. 06

Leden in de kijker

- Piscines Ondine: 67 jaar excellentie, een nieuw tijdperk, dezelfde passie 08
- Nieuwe leiders, vertrouwde waarden: hoe Verstraete.team verder bouwt aan morgen 10
- Module Home: Pionier in Modulaire Houtskeletbouw 12
- WYCOR blaast de Sint-Pieterskerk in Galmaarden nieuw leven in: traditie, innovatie en houtvakmanschap in harmonie 14

Partners in de kijker

- Fedustria: Ons brein houdt van hout 16

Juridisch

- Overheidsopdrachten: de Faba stelt acht kernmaatregelen voor om het leven van aannemers te vereenvoudigen 22

Federatie

- Start van de nieuwe "Alliantie Erfgoed-Werkgelegenheid" 20
- Wat 2026 ons brengt 26
- Gezien op LinkedIn 27



Interview met Marianne Verhaert

Parlementslid en burgemeester Marianne Verhaert zet zich opvallend sterk in voor een vlotter en betaalbarer woonbeleid. Met haar vernieuwend “bouwcollege” in Grobbendonk en haar strijd tegen complexe vergunningsprocedures in Vlaanderen wil zij de realisatiekracht in de bouwsector verhogen. In dit interview deelt Verhaert hoe betere regelgeving en efficiënte samenwerking de sleutel vormen tot meer en betaalbare woningen.



Wat heeft u ertoe aangezet om het bouwcollege op te starten?

Mijn ervaring uit de sector vóór mijn aantreden als burgemeester in 2019 heeft duidelijk gemaakt hoe inefficiënt en ontmoedigend een klassiek vergunningsproces kan verlopen. Aanvragers investeren vaak aanzienlijk in plannen en studies, om pas op het einde van de procedure te vernemen dat een project niet haalbaar is. Dat leidt tot tijdverlies en financiële druk voor alle betrokken partijen. Met het bouwcollege creëren we een vroegtijdige toetsing op basis van schetsen, waardoor de investeringsdrempel lager ligt en de kans op latere verrassingen verdwijnt. Deze aanpak versnelt het beslissingsproces, verhoogt de voorspelbaarheid en ondersteunt een kwaliteitsvolle projectontwikkeling.

Merkt u nu al een concrete impact of resultaten van het bouwcollege? Zou u het initiatief aanraden aan andere gemeenten?

De resultaten zijn duidelijk merkbaar. Bij grote projecten noteren we sinds de invoering van het bouwcollege geen beroepsprocedures meer en het aantal bezwaren is bijzonder beperkt. Door een gestructureerd vooroverleg tussen aanvragers en de administratieve diensten ontstaat sneller een gedragen projectdefinitie, wat de uitvoerbaarheid aanzienlijk verhoogt. Ik raad dit model nadrukkelijk aan andere lokale besturen aan. In het licht van de toenemende woonbehoefte hebben bestuurders de verantwoordelijkheid om instrumenten te hanteren die de realisatiekracht op het terrein versterken.

Als burgemeester van Grobbendonk, kunt u toelichten hoe het gemeentebestuur omgaat met de problematiek rond betaalbaar wonen? Wat onderneemt de gemeente, naast het bouwcollege, nog om dit aan te pakken?

De private markt is voor ons een strategische partner in het realiseren van betaalbare woonoplossingen. Als bestuur zetten wij in op een regelgevend kader dat innovatie in woonvormen mogelijk maakt en administratieve complexiteit tot een minimum beperkt. Een voldoende breed en gedifferentieerd woonaanbod draagt aantoonbaar bij aan betaalbaarheid. Tegelijk pleiten wij voor een grondige vereenvoudiging van het vergunningsbeleid op Vlaams niveau en een herziening van diverse

“ Ik geloof steevast in het potentieel van de private markt als strategische partner voor woonontwikkeling ”

sectorale bepalingen die vandaag de kostenstructuur van projecten onnodig verzwaren. Een coherenter beleidskader is essentieel om betaalbaar wonen duurzaam te ondersteunen.

Het vergunningenbeleid in Vlaanderen ligt momenteel sterk onder de loep. Complexe procedures en lange wachttijden blijven een rem op veel bouwprojecten. Wat doet de Vlaams Parlement concreet om het vergunningenproces te vereenvoudigen en bouwprojecten te versnellen?

Op 30 september kwam de Gemengde Commissie met haar eindrapport waarin zij adviezen gaf om tot meer robuuste en rechtzeker vergunningen te komen. Het Vlaams Parlement houdt de minister aan een strak mandaat om de aanbevelingen van de Gemengde Commissie om te zetten in concrete regelgeving. Dat rapport bevat een breed hervormingspakket dat onder meer inzet op modulaire procedures, minder rechtsonzekerheid, een transparante adviesverlening en een structurele beperking van interne beroepen door Vlaamse administraties. Die aanbevelingen moeten nu worden omgezet, maar voor mij is duidelijk dat dit momenteel onvoldoende gebeurt.

Het Parlement verwacht dat de minister binnen de lopende zittingsperiode met een pakket komt dat de fundamentele knelpunten wegwerkt. Indien dit uitblijft ben ik bereid om zelf de nodige decreetinitiatieven neer te leggen. De afgelopen jaren is al te veel tijd verloren gegaan en de maatschappelijke en economische urgentie laat geen uitstel toe.

Een concreet voorbeeld is mijn voorstel over tijdelijke bouwwerken. Grote infrastructuurprojecten hebben nood aan een werkbaar kader voor mobiele en veranderende werfopstellingen. De huidige regelgeving veronderstelt permanente installaties en zet daarmee een structurele

rem op realisatiekracht. Mijn voorstel stuurt op een apart regelgevend kader voor tijdelijke werfinfrastructuur zodat projecten sneller kunnen schakelen zonderodeloze planlast of onbruikbare verplichtingen.

Met welk dossier bent u nu bezig?

Momenteel werk ik aan analyse van de beroepen die het Departement Omgeving instelt tegen beslissingen van de vergunningverlenende overheid. Met andere woorden gaat het over beroepen binnen dezelfde overheid. De groei van dat fenomeen is problematisch. Het ondergraft de geloofwaardigheid van het systeem en leidt tot bijkomende beroepstrajecten bij de Raad voor Vergunningsbetwistingen met lange doorlooptijden en bijkomende onzekerheid voor bouwheren, aannemers, projectontwikkelaars,...

De minister heeft eerder aangegeven dat hij hier corrigerende maatregelen wil nemen, maar een half jaar later tonen nieuwe cijfers aan dat het aantal ingestelde beroepen verder stijgt. Dat is moeilijk te verantwoorden. Ik wil daarom zelf met oplossingen komen. De overheid moet niet tegen zichzelf procederen, maar wel duidelijke, rechtszekere en robuuste beslissingen nemen in eerste aanleg.

Dat zeg ik trouwens niet alleen. Dat is ook een van de aanbevelingen van de Gemengde Commissie. Verschillende van die voorstellen verdienen onmiddellijke implementatie. Indien de minister uit blijft met beleid, zal ik zelf de noodzakelijke decreetaanpassingen agenderen.

Kun u iets zeggen over een bepaald project in Grobbendonk die uw nauw aan het hart ligt?

In onze dorpskern lag er al jaren een braakliggend stuk en een aantal panden die geen fraai zicht waren. We gingen in overleg met de ontwikkelaar en architect. Het resultaat is een stijlvol nieuwbouwcomplex met oog voor elk detail. De moderne, tijdloze en dorpse architectuur sluit perfect

aan op de omgeving en ons dorpsplein. Het project bestaat uit 21 appartementen en 2 handelspanden.

De appartementen vooraan kijken uit op het levendige plein met wekelijkse markt. De appartementen achteraan bieden dan weer meer rust en uitzicht op een landelijk groene omgeving.

Hoewel het een groot project is, zorgde het ontwerp en de samenwerking voor een mooi resultaat en vooral een zeer vlotte doorlooptijd van vergunning en uitvoering. Er werd geen enkel bezwaar ingediend en onze inwoners kijken uit naar de afwerking. Ook de handelspanden zijn we erg dankbaar voor want dit zal ook een bijdrage leveren aan de levendigheid van onze dorpskern.

Wat zit er voor u op de planning in 2026?

Het afgelopen jaar hebben we de focus gelegd op onze meerjarenplanning voor de komende legislatuur. Het resultaat mag er zijn: een zeer ambitieus plan met verschillende nieuwbouw- en renovatieprojecten. Ook kijken we binnen ruimtelijke ordening naar een vereenvoudiging van de regels die onder onze lokale bevoegdheid vallen. Ook zullen we werk maken van het afschaffen van bouwlasten, we zijn van mening dat deze financiële lasten een tegengesteld effect hebben op betaalbaar wonen en voldoende aanbod. Ik geloof steevast in het potentieel van de private markt als strategische partner voor woonontwikkeling. In de praktijk botst die markt vandaag op een opeenstapeling van sectorale regelgeving en een vergunningsproces dat structureel vertragend werkt. Die combinatie creëert een complexe realiteit die de ontwikkeling van bijkomend aanbod bemoeilijkt. Als gemeente verwelkomen we graag nieuwe inwoners. Een efficiënter regelgevend kader en een eenvoudiger vergunningprocedure zijn daarom essentieel om voldoende aanbod te creëren in alle segmenten.





Pierre Lebeau, Gilles Stevens
en Jeremy Kroonen

Piscines Ondine: 67 jaar excellentie, een nieuw tijdperk, dezelfde passie

Sinds 1958 schrijft Piscines Ondine, gevestigd in Malmedy, in Wallonië een verhaal waarin innovatie, vakmanschap en passie samenkomen. Een verhaal dat begon met een gedurfde visie: die van Jean-Marie Maron, die het idee kreeg voor het eerste ronde stalen zwembad, geïnspireerd door de landbouwsilo's in de regio van Theux.

Geen filters, geen chemicaliën: een visionair concept dat zwemmen toegankelijk, natuurlijk en duurzaam moest maken. Al snel wist het merk zijn fundamentele waarden te verankeren: innovatie, onafhankelijkheid en hoge eisen, en kreeg het bekendheid tot ver buiten de landsgrenzen. In de jaren 1970 gaf een modulair bouwpatent, geïnspireerd op de beroemde Legoblokken, het bedrijf een nieuwe dimensie: de zwembaden van Piscines Ondine werden geëxporteerd naar Europa en zelfs Afrika, en groeiden uit tot een symbool van betrouwbaarheid. In 1972 vervoegt Léon Paquay het bedrijf,

en later neemt hij de leiding over, bijgestaan door twee sleutelfiguren: Michel Lorent (1987) en Vincent Meyer (1991). Samen tillen zij het op maat gemaakte zwembad naar het niveau van technische kunst, met de ontwikkeling van houten en betonnen zwembaden, binnenbaden en de fundamente van de moderne identiteit van Piscines Ondine: nauwkeurigheid, perfectie en uitzonderlijke afwerking.

In 2000 nemen Michel en Vincent officieel de leiding over en sturen het bedrijf naar nieuwe uitdagingen: uitzonderlijke projecten, prestigieuze samenwerkingen en de uitbouw van gespecialiseerde teams. Dankzij hun is er onder meer de iconische renovatie van de SHAPE-bassins (NAVO – Bergen), evenals de creatie van hoogwaardige zwembaden in gerenommeerde instellingen zoals het Kasteel van Ursfelt.

2025: een historische overdracht

Op 20 september 2025 kwamen meer dan 300 mensen samen om de

fakkeloverdracht tussen twee generaties gepassioneerde ondernemers te vieren. Een avond vol emotie, trots en dankbaarheid.

Aan de hand van archiefbeelden, getuigenissen en toespraken herontdekten de genodigden de evolutie van Piscines Ondine, en maakten ze kennis met de visie van de drie nieuwe bestuurders:

•**Pierre Lebeau** verantwoordelijk voor administratie, financiën, HR en dienst-na-verkoop;

•**Jérémy Kroonen**, werfleider en garant van de technische excellentie;

•**Gilles Stevens** verantwoordelijk voor verkoop, communicatie, sociale media en innovatieontwikkeling.

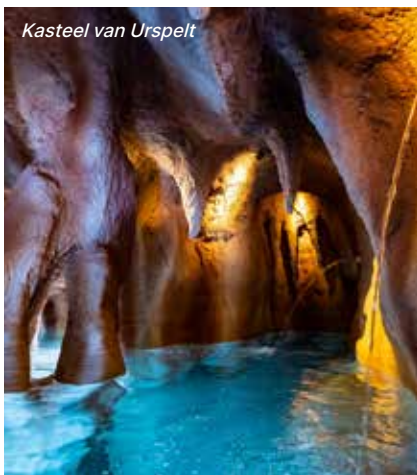
De Uitdagingen van een Nieuw Tijdperk

Eerst menselijk: het doorgeven van knowhow, het bewaken van de teamspirit en het versterken van interne competenties. Vervolgens



Kasteel van Urspelt

organisatorisch: digitalisering van processen, vlottere communicatie en fijnere planning van de werven. En ten slotte strategisch: inspelen op veranderende klantverwachtingen, meer duurzaamheid, personalisatie en energieoptimalisatie zonder de onberispelijke kwaliteit te compromitteren die Piscines Ondine al decennia kenmerkt.



Kasteel van Urspelt

Een strategie die naar de toekomst kijkt

De nieuwe directie wil Piscines Ondine niet heruitvinden, maar verder laten groeien in continuïteit. De visie blijft dezelfde: esthetische, duurzame en technisch perfecte zwembaden bouwen. De strategie evolueert wel rond vier prioriteiten:

1. De klantbeleving versterken: digitalisering van opvolging, persoonlijke begeleiding, eenvoudigere communicatie.

2. Technologische integratie versnellen: connectiviteit, energieoptimalisatie, nieuwe beheersoplossingen.

3. Het segment binnenzwembaden en B2B uitbreiden: hotels, wellness, vakantiewoningen, multidisciplinaire praktijken een veeleisende markt waarin Piscines Ondine nu al uitblinkt.

4. Nieuwe diensten rond totaal buitenwelzijn aanbieden: volledige renovaties, terrassen, overkappingen, tuinaanleg.

Prestigieuze realisaties

Met meer dan 4.000 gebouwde zwembaden heeft Piscines Ondine een indrukwekkende portefeuille van iconische projecten. Een van de mooiste voorbeelden is het Kasteel van Urspelt (Luxemburg), waar het bedrijf hoogwaardige zwembad- en wellnessinstallaties realiseerde, inclusief technisch complexe werken in de zoutgrotten van het domein.

Vandaag leidt Piscines Ondine de grootste werf uit zijn geschiedenis: het ANATURA-hotelcomplex in Weiswampach (Luxemburg). Een binnenzwembad, een buitenzwembad, twee buitenjacuzzi's — geïntegreerd in een wellnessruimte van 2.500 m². Een technisch meester-

stuk dat het vakmanschap van het bedrijf perfect illustreert.

2026: een jaar van consolidatie en ambitie

2026 kondigt zich aan als een jaar van gecontroleerde vooruitgang: geen revolutie, maar een gestage evolutie. Met een reeds goed gevuld orderboek plant het bedrijf de komst van twee extra techniekers, de modernisering van het wagenpark en verdere optimalisaties op het terrein. Het doel: hetzelfde hoge niveau van kwaliteit, nauwkeurigheid en klanttevredenheid behouden.

Een markt in beweging, een bedrijf dat klaar staat

De markt van zwembadbouwers in Wallonië zal de komende jaren evolueren richting meer renovatie, duurzaamheid en digitalisering. De spelers die techniek, innovatie en klantgerichtheid weten te combineren, zullen het sterkst staan. Piscines Ondine wil — dankzij zijn ervaring, waarden en vernieuwde dynamiek — een belangrijke rol blijven spelen in deze veranderende markt.

Gisteren, vandaag en morgen: Piscines Ondine gaat vooruit met dezelfde passie

Meer dan zes decennia na het eerste ronde zwembad, blijft Piscines Ondine een unieke visie belichamen: elk project omvormen tot een ruimte van welzijn, emotie en beleving. De nieuwe generatie zet die lijn voort, gedragen door de erfenis van Michel Lorent en Vincent Meyer, en gedreven door één overtuiging: alles begint met een droom.

En Ondine is er om die te realiseren. ■





Nieuwe leiders, vertrouwde hoe Verstraete.team verder bouwt

Met meer dan twee eeuwen vakmanschap achter de rug, blijft Verstraete.team een van de meest markante familiebedrijven binnen de Vlaamse bouwsector. Vandaag luidt het Roeselaarse klasse 8- bedrijf een nieuw tijdperk in: na meer dan dertig jaar geeft Francis Verstraete de dagelijkse leiding door aan Bart Masschelein en Toon Declercq, die voortaan als co-CEO's het roer in handen nemen.

vroeger. Wat ooit begon als een ambachtelijk bouwbedrijf, is uitgegroeid tot een moderne speler met vier businessunits (bouw, hout, immo en zorg) en een hoog performante schrijnwerkerij wat van Verstraete.team een referentie maakt in restauratie, renovatie en nieuwbouw.

Stabiliteit



Architectuur



Technieken



DIGITAL TWIN

Een nieuw tijdperk van gedeeld leiderschap

De aanstelling van Bart Masschelein en Toon Declercq als co-CEO's markeert niet enkel een generatiewissel, maar ook een nieuwe manier van leidinggeven.

De overgang markeert niet alleen een generatiewissel, maar ook de verdere evolutie van een onderneming die trouw blijft aan haar waarden, terwijl ze volop inzet op innovatie, digitalisering en duurzaamheid. "Een bedrijf leeft pas echt wanneer het groter wordt dan jezelf," zegt Francis Verstraete.

Twee eeuwen evolutie: trouw aan waarden, open voor verandering

205 jaar geschiedenis verplicht niet tot vasthouden aan het verleden, het verplicht je tot vooruitkijken. Die filosofie typeert Verstraete.team sinds

zijn ontstaan. Volgens Francis ligt de sleutel tot de lange levensduur van het familiebedrijf in één woord: aanpassingsvermogen.

"Elke generatie heeft het bedrijf op haar manier heruitgevonden, zonder de essentie te verliezen," vertelt hij. "We zijn altijd trouw gebleven aan onze waarden: kwaliteit, verantwoordelijkheid en samenwerking, maar tegelijk hebben we verandering steeds omarmd. In de bouw moet je niet bang zijn van evolutie, je moet ze leiden."

Die balans tussen traditie en innovatie is vandaag nog even voelbaar als

"We geloven sterk in complementariteit," leggen Bart en Toon uit. "We hebben elk een andere achtergrond – Bart meer vanuit nieuwbouw, Toon vanuit renovatie en restauratie – maar we delen dezelfde visie: bouwen aan een sterk, mensgericht en toekomstbestendig bedrijf. Door samen te werken kunnen we sneller schakelen én dichter bij onze mensen blijven."

Die gedeelde verantwoordelijkheid past perfect binnen de bedrijfscultuur van Verstraete.team, waar samenwerking en open communicatie centraal staan. "Er zijn geen eilandjes of hiërarchie om de hiërarchie," vult Francis aan. "We zijn één team. Dat



waarden: aan morgen

familiegevoel, dat wederzijds respect, dat is wat ons onderscheidt."

Digitalisering als hefboom voor duurzaamheid

Onder de nieuwe leiding zet Verstraete.team volop in op digitalisering, data en duurzaamheid. Drie pijlers die de bouwsector de komende jaren sterk zullen beïnvloeden. Zo heeft Verstraete.team in BIM 5D, data-integratie en digital twinning geïnvesteerd om transparanter en efficiënter te werken, van ontwerp tot oplevering.

Groei met respect voor mensen en roots

De toekomstplannen van Verstraete.team reiken verder dan Roeselare. Het bedrijf breidt zijn activiteiten uit richting Brussel en Antwerpen, een strategische stap die past binnen de ambitie om de expertise in complexe stedelijke projecten verder te versterken.



Toch blijft de kern ongewijzigd: menselijkheid. Naarmate het bedrijf groeit, blijft het bewaken van het familiegevoel een belangrijke uitdaging. Daarom zet Verstraete.team sterk in op open communicatie, eigenaarschap en transparante overlegmomenten. Of iemand nu op kantoor werkt, in de schrijnwerkerij of op de werf: iedereen blijft deel uitmaken van hetzelfde verhaal.

Een familiebedrijf in beweging

Naast de benoeming van Bart en Toon treedt ook de volgende generatie Verstraete stilaan toe tot het bedrijf. Sebastiaan Verstraete, actief als projectleider in Brussel, maakt deel uit van het operationele team, terwijl Elisabeth Verstraete in 2026 het team zal versterken na zes jaar ervaring in retail en vastgoed.

Francis kijkt met trots naar die evolutie: *"Verstraete groeit voorbij mij, en dat is iets om dankbaar voor te zijn. Een bedrijf leeft pas echt wanneer het groter wordt dan jezelf."*

Vooruitblik: leiderschap met visie

Met Francis als Chief Vision Officer blijft de onderneming stevig verankerd in haar waarden, terwijl de nieuwe co-CEO's de blik resoluut op de toekomst richten en op de uitdagingen

die bestaan voor de bouwsector, zoals vergrijzing, digitalisering en duurzaamheid. Voor Verstraete.team zijn dit echter geen bedreigingen, maar kansen om te vernieuwen en een voortrekkersrol te spelen. Efficiëntie en menselijkheid worden daarbij als complementair gezien, waarbij beide hand in hand gaan in elk project en proces.

Francis besluit: *"Een bedrijf is nooit af. Het leeft, groeit en verandert. Wat telt, is dat je trouw blijft aan je kompas. En bij Verstraete.team is dat altijd hetzelfde gebleven: samen bouwen aan iets dat groter is dan jezelf."*

Over Verstraete.team

Verstraete.team is een klasse 8-aannemer met hoofdzetel in Roeselare, actief in restauratie, renovatie, nieuwbouw, projectontwikkeling en zorgbouw. Het bedrijf onderscheidt zich door zijn combinatie van vakmanschap, innovatie en duurzaamheid, en telt vandaag meer dan 110 medewerkers. Met meer dan 205 jaar ervaring blijft Verstraete.team bouwen aan de toekomst van morgen — met respect voor het verleden en vertrouwen in de volgende generatie. ■



Module Home:

Pionier in Modulaire Houtskeletbouw

Al meer dan tien jaar speelt Module Home een prominente rol in de Belgische bouwsector, met een duidelijke focus op modulaire houtskeletbouw. Het bedrijf heeft een indrukwekkend atelier van 25.000 m² waar zes geavanceerde ABB-robots actief zijn om de productie te versnellen en te optimaliseren.

Van Metaal naar Hout: De Oorsprong van Module Home

De overstap van metalen containers naar houtskeletbouw kwam voort uit een praktische en esthetische overweging. Hout biedt flexibiliteit in bouwstructuur en draagt bij aan het comfort van de bewoners. Daarnaast maakt de natuurlijke isolerende eigenschap van hout het mogelijk om energie-efficiënte woningen te realiseren, een belangrijke factor in de huidige bouwsector waar duurzaamheid centraal staat. Deze visie is sindsdien het fundament van Module Home, dat streeft naar kwalitatieve, snelle en milieuvriendelijke bouwoplossingen.

Innovatie en Efficiëntie: Wat Module Home Onderscheidt

Module Home onderscheidt zich door zijn schaal, technologie en focus op kwaliteit. Het atelier beschikt over zes ABB-robots die een snelle en foutloze productie mogelijk maken. Daarnaast heeft het bedrijf een eigen raam-atelier met aluminium ramen en driedubbel glas, waarmee ze volledige controle hebben over elk aspect van hun bouwproces. Deze combinatie van technologie en expertise zorgt voor een betrouwbare productie en een hoogwaardig eindproduct.

Voordelen van Houtskeletbouw

Houtskeletbouw kent de laatste jaren een stijgende populariteit, en dat is niet zonder reden. Deze bouwmethode biedt meerdere voordelen:

- **Snelheid:** Dankzij prefab productie in een gecontroleerde omgeving kan een woning gemiddeld in twee maanden gerealiseerd worden. Productie in het atelier gaat door ongeacht het weer, waardoor ver-

tragingen op de bouwplaats tot een minimum worden beperkt.

- **Kosten:** De bouwmethode is vaak goedkoper dan traditionele betonnen constructies, wat interessant is voor zowel investeerders als particuliere klanten.

- **Ecologie:** Hout is een hernieuwbaar materiaal en draagt bij aan een lager energieverbruik, terwijl het bouwen in een atelier minder milieubelasting met zich meebrengt.

- **Comfort en duurzaamheid:** Hout is flexibeler bij trillingen en barst minder snel dan beton, waardoor de levensduur van gebouwen wordt verlengd.

Duurzaamheid en Circulaire Bouw

Duurzaamheid vormt een kernwaarde bij Module Home. Het bedrijf gebruikt CLS-houten balken. Balken die aan de Canadian Lumber Standard voldoen. Dit is een ideaal materiaal voor sterke en duurzame houten frames. Samen met een 23 cm



dikke isolatie in muren, dak en vloer resulteert dit in zeer energiezuinige woningen. Bovendien biedt houtskeletbouw mogelijkheden voor circulair bouwen: losstaande modules kunnen worden verplaatst naar nieuwe locaties, iets wat bij betonnen constructies nauwelijks mogelijk is.

Energie-efficiëntie en Klantverwachtingen

Het groeiende bewustzijn rond energie-efficiëntie en ecologisch bouwen weerspiegelt zich in de vraag van zowel particuliere als professionele klanten. Houtskeletbouw voldoet aan deze verwachtingen door snel te bouwen, betere E-peilen te realiseren en tegelijkertijd kosteneffectief te zijn.

Projecten om Trots op te Zijn

Module Home blijft indruk maken met innovatieve en grootschalige bouwprojecten. Eén van hun meest opvallende realisaties bevindt zich in Duitsland, waar ze een uitgebreid woonproject ontwikkelden voor Oekraïense vluchtelingen. Wat dit initiatief bijzonder maakt, is de schaal en complexiteit: het gaat om modulaire gebouwen van twee verdiepingen met talrijke wooneenheden, die verspreid worden over maar liefst 22 locaties in Duitsland. De combinatie van snelheid, efficiëntie en kwaliteit maakt dit project tot een toonvoorbeeld van modern modulair bouwen.

Daarnaast heeft Module Home ook dichterbij huis enkele opmerkelijke verwezenlijkingen op zijn naam staan. Zo werd recent een appartementsblok van drie bouwlagen gerealiseerd, evenals een aanzienlijke kantooruitbreiding van twee verdiepingen. Ook de ontwikkeling van diverse woonwijken toont de brede inzetbaarheid van hun modulaire bouwsysteem.

Met deze projecten bewijst Module Home dat modulair bouwen niet alleen een praktische, maar ook een esthetische en duurzame oplossing biedt voor de hedendaagse bouwuitdagingen. Hun innovatieve aanpak maakt het mogelijk om in korte tijd kwaliteitsvolle leef- en werkomgevingen te creëren — flexibel, toekomstgericht en op maat van de gebruikers.



Uitdagingen in de Bouwsector

Ondanks het succes zijn er uitdagingen. Betaalbaar wonen blijft een prioriteit, zeker voor sociale huisvesting. Daarnaast zoekt Module Home continu naar materialen die kwalitatief goed én kostenefficiënt zijn. Ook ziet het bedrijf kansen in de oprichting van woonparken waar residentieel wonen mogelijk is, gezien het grote tekort aan huurwoningen.

Toekomst van Modulaire Houtskeletbouw in België

De toekomst van houtskeletbouw ziet er veelbelovend uit. Module Home verwacht dat deze bouwmethode sterk zal evolueren, vooral omdat snelheid in de bouw steeds belangrijker wordt. Door sneller te kunnen bouwen, blijven prijzen beter gefixeerd en worden klanten beschermd tegen onverwachte meerkosten bij vertragingen of prijsstijgingen van bouwmaterialen. Dat maakt modulaire houtskeletbouw niet alleen efficiënt, maar ook financieel voorspelbaar en aantrekkelijk.

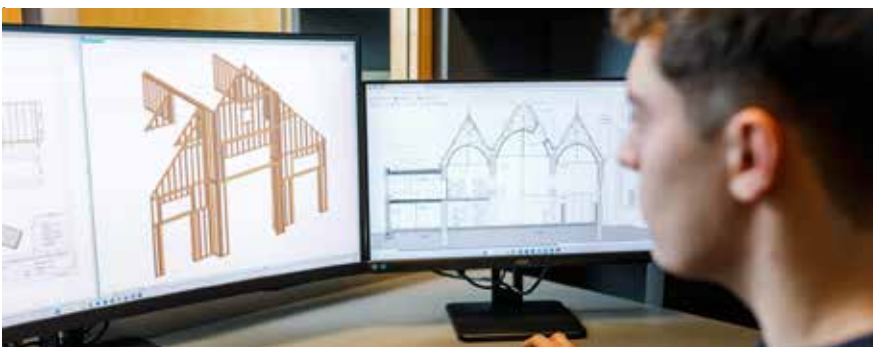
Daarnaast hoeft men op het vlak van kwaliteit of duurzaamheid geen toegevingen te doen. De levensduur van een houtskeletconstructie is vandaag perfect vergelijkbaar met die van een traditionele betonnen bouw. Dankzij de voortdurende technologische vooruitgang en de focus op duurzaam materiaalgebruik zal houtskeletbouw in België ongetwijfeld een steeds belangrijkere rol spelen in de toekomst van de bouwsector. ■



WYCOR blaast de Sint-Pieterskerk in Galmaarden nieuw leven in:

traditie, innovatie en houtvakmanschap in harmonie

Wat begon als een bescheiden schrijnwerkerij in de jaren tachtig, is vandaag uitgegroeid tot een van de vaste waarden binnen de Belgische bouwsector. WYCOR, dat zijn reputatie opbouwde op vakmanschap, betrouwbaarheid en een feilloze afwerking, heeft in vier decennia een rijke evolutie doorgemaakt. Vanuit de ambachtelijke roots groeide het bedrijf stap voor stap uit tot een algemene aannemer met een sterke specialisatie in binnen- en buitenafwerking, renovatie, restauratie en complexe bouwprojecten.



“Onze focus is doorheen de tijd altijd dezelfde gebleven: co-creatie, kwaliteit, precisie en een verfijnde afwerking,” klinkt het bij WYCOR. Die aanpak op basis van vertrouwen en technische expertise zorgde ervoor dat het bedrijf doorheen de jaren actief werd in uiteenlopende domeinen: ziekenhuizen, onderwijsgebouwen, kantoorprojecten, publieke infrastructuur en

erfgoedrestauraties. De oprichting van Wycor Wood Construct, de nieuwe houtbouwafdeling, is een logisch vervolg van dat verhaal. Deze dochteronderneming specialiseert zich in houtbouw en CLT-constructies, met dezelfde liefde voor het materiaal en dezelfde duurzame visie die al sinds de oprichting in het DNA van WYCOR zit.

Een kerk krijgt een tweede leven

Een van de meest opmerkelijke realisaties van de voorbije jaren is zonder twijfel de herbestemming van de Sint-Pieterskerk in Galmaarden. De kerk werd zeventien jaar geleden getroffen door een zware brand. Nu krijgt ze een volledig nieuwe invulling als bibliotheek en markthal, met bijkomende ruimte voor concerten en culturele evenementen. Het resultaat is een project waar erfgoed, innovatie en houtbouw elkaar op bijzondere wijze versterken.

“Hout staat centraal in dit project – niet alleen vanwege de warme uitstraling, maar ook omwille van de duurzaamheid en het respect voor de erfgoedwaarde van het gebouw,” legt WYCOR uit. Via Wycor Wood Construct werd een imposante prefab dakstructuur geproduceerd en geplaatst, samen met compartimentswanden tot maar liefst zestien meter hoog. Die wanden combineren brandveiligheid, akoestiek en esthetiek in één doordachte opbouw: cellulose-isolatie voor geluidsabsorptie, Promat-platen voor brandweerstand en een verfijnde houtfineeraf-



werking die het interieur een warme en uitnodigende uitstraling geeft.

De grootste technische uitdaging lag echter elders: de kerk is een historisch gebouw, waar vrijwel geen enkele muur, boog of structuur perfect recht is. Dat maakte de voorbereiding en engineering bijzonder complex. **“De vertaling van het architecturale ontwerp naar perfect passende prefab-elementen was een enorme uitdaging,”** klinkt het. Dankzij 3D-scanning van de bestaande toestand kon de nieuwe dakconstructie tot op de millimeter worden afgestemd op de onregelmatige geometrie van het gebouw. Die combinatie van moderne technologie en ambachtelijke afwerking is typerend voor de aanpak van WYCOR: high-tech waar nodig, traditioneel vakmanschap waar het verschil maakt.

Trouw aan de roots, maar met het oog op de toekomst

Het project in Galmaarden toont mooi hoe WYCOR zijn strategische visie concreet maakt. Als specialist in afwerking, renovatie en restauratie zet het bedrijf volop in op zorgvuldig vakmanschap én technische innovatie. De combinatie van traditionele technieken met nieuwe bouwmethoden sluit nauw aan bij de koers die het bedrijf de komende jaren wil varen.

Daarnaast weerspiegelt de werkwijze in Galmaarden ook de bredere focus op houtbouw die WYCOR met de oprichting van Wycor Wood Construct in de verf zet. De keuze voor hout als structureel bouw materiaal past in een duidelijke duurzaamheidsstrategie. Het gebruik van cellulose-isolatie, de aandacht voor energiezuinige oplossingen en het behoud en hergebruik van materialen zoals lei, natuursteen, lood en kalkmortel maken van de renovatie een voorbeeldproject in circulair bouwen.

“We willen traditioneel vakmanschap

combineren met innovatieve engineering. Het project in Galmaarden past perfect binnen die visie,” zegt WYCOR. Door te werken met prefab-elementen werden transport en werfactiviteiten aanzienlijk beperkt. Dat is niet alleen ecologisch een troef, maar zorgt ook voor precisie, een kortere montagetijd en een minimale impact op de historische structuur. Het resultaat is een duurzaam, veilig en toekomstgericht gebouw dat tegelijk het erfgoed van Galmaarden respecteert én nieuw leven geeft.

Technische uitdagingen als drijvende kracht

Hoewel het project vandaag als voorbeeld geldt van moderne restauratie, verliep het traject niet zonder hindernissen. WYCOR benadrukt dat de grootste uitdaging lag in de uitzonderlijke technische complexiteit. De kerk is niet alleen oud en waardevol, ze is ook geometrisch onregelmatig, wat een volledig maatwerkbenadering vereiste.

“We stooten op aanzienlijke uitdagingen. Bijna geen enkele structuur in het gebouw is perfect recht. Dat vraagt een heel zorgvuldige aanpak en vaak oplossingen die niet standaard beschikbaar zijn,” klinkt het. We plaatsen panelen van maar liefst 16 meter hoog, waarbij de uitdaging vooral lag in het aantonen van de brandveiligheid van deze uitzonderlijke afmetingen. Omdat de wanden in officiële brandproeven veel kleiner zijn, moesten we via aanvullende rekennota's bewijzen dat onze wand dezelfde brandbelasting aankan.

Toch ziet WYCOR die moeilijkheden niet als obstakels, maar als een kans om het beste van zichzelf te tonen. De unieke combinatie van ambacht, engineering, moderne technologie en multidisciplinair teamwork maakte van de realisatie een bijzonder boeiend proces. **“De markt is vandaag nog niet volledig uitgerust om dit soort complexe constructies te ondersteunen. Dat maakt het uitdagend, maar tegelijk ook bijzonder interessant.”**

Duurzaamheid als leidraad

Duurzaamheid vormt een rode draad in het volledige project. Hout blijft niet toevallig het materiaal bij uitstek: het is hernieuwbaar, licht, warm en past zowel technisch als esthetisch binnen de erfgoedcontext van het gebouw. De keuze voor cellulose als bio-eco-



logische isolatie en de aandacht voor circulair materiaalgebruik versterken die visie.

Prefabricatie speelde hierin een belangrijke rol. Door zoveel mogelijk in de eigen werkplaats voor te produceren, werden transport, afvalstromen en werftijd sterk gereduceerd. Dat beperkte niet alleen de ecologische impact, maar garandeerde ook efficiëntie en kwaliteit. Het toont meteen aan waarom WYCOR blijft investeren in de uitbouw van Wycor Wood Construct: de combinatie van houtbouw en prefabricatie biedt enorme kansen voor wie wil inzetten op duurzame, betrouwbare en toekomstbestendige bouwmethoden.

Vooruitblik naar 2026

Met projecten zoals de Sint-Pieterskerk in Galmaarden onderstreept WYCOR zijn ambitie om in 2026 verder te bouwen aan duurzame groei, innovatie en talentontwikkeling.

“Onze ambitie is duidelijk: een toonaangevende rol blijven spelen in afwerking, renovatie en restauratie, met blijvende aandacht voor kwaliteit, samenwerking en toekomstbestendige bouwmethodes,” zegt het bedrijf. Dat betekent verder investeren in nieuwe technieken, het versterken van interne expertise en het aantrekken van talent. De evolutie van een schrijnwerkerij naar een innovatieve speler in houtbouw en restauratie toont alvast dat die ambitie stevig verankerd zit in het DNA van WYCOR. ■





Partners in de kijker



Dr Stevens Laureys en Karla Basselier (CEO Fedustria)

Fedustria: Ons brein houdt van hout

Fedustria, de Belgische federatie van de textiel-, hout- en meubelindustrie, heeft de resultaten voorgesteld van een vernieuwende neurowetenschappelijke studie die het positieve effect aantoonst van het gebruik van hout in interieurs op het menselijk welzijn.

Het onderzoek werd uitgevoerd onder leiding van Prof. Dr. Steven Laureys, in samenwerking met Dr. Steven Scholte van het onderzoeksinstituut Neurensics. Voor het eerst levert deze studie meetbaar bewijs voor wat velen intuïtief al aanvoelden: hout doet ons goed.



Een uniek wetenschappelijk onderzoek

Het onderzoek werd uitgevoerd bij 24 deelnemers, die functionele

magnetische resonantiebeeldvorming (fMRI) ondergingen. De onderzoekers observeerden de reacties van de hersenen op beelden van binnenruimtes, woonkamers, kantoren, klaslokalen en ziekenhuizen, die waren ingericht met verschillende materialen: hout, beton en kunststof.

De resultaten zijn duidelijk: hout wekt positieve emoties op, vermindert gevoelens van stress en angst, en versterkt het gevoel van comfort en veiligheid. De verschillen tussen de materialen zijn statistisch significant, met een betrouwbaarheidsniveau van 95%. Met andere woorden: het verband tussen hout en welzijn is geen indruk, maar een vastgesteld feit.

Positieve emoties en meer betrokkenheid

Hout bevordert emotionele en cognitieve betrokkenheid. Omgevingen waarin hout aanwezig is, activeren de hersengebieden die verband houden met creativiteit en probleemoplossing. Tegelijkertijd deactiveren ze de gebieden die verband houden met stress en afkeer. Waar beton koude en kunststof kunstmatigheid oproept, wordt hout gezien als warm, natuurlijk en geruststellend.

"Ons brein houdt van hout," vat Prof. Laureys samen. "Hout is bovendien een natuurlijke grondstof, van oudsher nauw verbonden met de mens en onze historische evolutie. Vanuit neurowetenschappelijk oogpunt biedt hout veel potentieel op vlak van biofyllisch wonen, waarbij de integratie van natuurlijke elementen in het interieur bijdraagt tot een hoger welzijn."

Voordelen in alle leefomgevingen

De positieve effecten van hout variëren naargelang de context, maar worden overal bevestigd.

- **Thuis** bevordert hout open communicatie en helpt conflicten op te lossen. Bewoners voelen zich rustiger, beter gehoord en veiliger.
- **Op kantoor** stimuleert hout creativiteit, concentratie en flexibel denken. Het wekt vertrouwen en ondersteunt organisatie en planning – essentiële kwaliteiten in de professionele wereld.
- **Op school** versterkt hout het gevoel van thuis zijn en het zelfvertrouwen van de leerlingen, waardoor een omgeving ontstaat die bevorderlijk is voor het leren.

• **In het ziekenhuis** vermindert hout stress en irritatie, terwijl het sociale samenhang en verbondenheid bevordert.

Hout fungeert dus als een emotionele regulator in onze dagelijkse leef- en werkomgeving.

Een sterk argument voor interieurontwerp

Volgens Karla Basselier, CEO van Fedustria, bevestigen deze resultaten wetenschappelijk wat velen al vermoedden: *"Houtgebruik in het interieur [...] heeft een helend effect op ons welzijn."*

Deze conclusie sluit aan bij de principes van neuroarchitectuur, een opkomende discipline die neurowetenschap, psychologie en design combineert om omgevingen te creëren die het welzijn van mensen bevorderen. Het onderzoek van Fedustria toont aan dat materiaalkeuze geen louter esthetische beslissing is: het beïnvloedt rechtstreeks onze emoties, ons gedrag en onze cognitieve functies.

Concrete implicaties voor de toekomst

De resultaten van deze studie reiken verder dan de academische wereld.

Ze leggen de basis voor een bredere reflectie over interieurinrichting en volksgezondheid.

In een wereld waarin stress en sensorische overprikkeling alomtegenwoordig zijn, zou het herintegreren van natuurlijke materialen in onze leefruimtes wel eens een prioriteit voor geestelijke gezondheid kunnen worden.

Deze aanpak opent nieuwe perspectieven voor architecten, ontwerpers en stedenbouwkundigen, die hun praktijken kunnen herdenken in het licht van deze bevindingen. Het idee is eenvoudig maar krachtig: een natuurlijker omgeving is een menselijker omgeving.

Waar wetenschap intuïtie ontmoet

Het belang van deze studie is dubbel: ze bevestigt wetenschappelijk een intuïtief gevoel en levert meetbare gegevens op die ontwerpbeslissingen kunnen sturen.

De associatie van hout met warmte, vertrouwen en creativiteit is dus geen cultureel cliché, maar een biologische realiteit.

Hout fungeert als een brug tussen de mens en zijn omgeving. Het verkleint

de psychologische afstand tussen het gebouwde en de natuurlijke wereld. Waar beton en kunststof afstand creëren, brengt hout juist verbinding.

Op weg naar een nieuwe designcultuur

In het licht van deze resultaten zou interieurdesign een belangrijke wending kunnen nemen. De integratie van hout is niet langer enkel een esthetische of modetrend, maar wordt een kwestie van mentale gezondheid, prestaties en collectief welzijn. Bedrijven, scholen en zorginstellingen hebben nu een wetenschappelijk onderbouwd argument om hun ruimtes te herdenken.

Met deze studie positioneert Fedustria de Belgische houtsector als een essentiële speler in maatschappelijk welzijn en duurzame ontwikkeling. De organisatie wil haar samenwerking met wetenschappers in de toekomst verder zetten om de impact van natuurlijke materialen op de mens en zijn omgeving nog beter te begrijpen.

Als u meer wil weten kunt u alle informatie, inclusief de onderzoeksresultaten en een samenvattende leaflet vinden op houtdenatuurlijkekeuze.be/ons-brein-houdt-van-hout ■



FECA^{MC}

SAMEN STERK IN TEGELWERK

WEDSTRIJD
2025



DE BESTE TEGELZETTER



Laat de wereld weten dat u een tegel- en mozaïek-
professional of een gepassioneerde student bent!

Schlüter
Systems

CEVO
FORA

MEMBER OF
Embuild

CONFINDUSTRIA CERAMICA

FEDERALE
Assurance - verzekering

OMNICOL

Buildwise

SOLIDOR
LEVELLING
SOLUTIONS

STONE+

DE BOUW
KIJKT
VERDER

constructiv

MAPEI

BENOR
TROUW AAN KWALITEIT

STONEFIX

RUBI



UASW lanceert nieuwe veiligheids-affiche en nieuwe campagne



Bestel uw
affiches ↓



De Unie van Aannemers van Spoorwegwerken (UASW) lanceert in 2025 een nieuw Max-affiche van haar permanente preventiecampagne *"Max voor veiligheid, hij is op het goede spoor!"*. Dit jaar bestaat de campagne uit een nieuwe sensibiliseringsvideo en een opvallende affiche die spoorwerkers waarschuwt voor het gevaar van meerijden op een wagonnet.

De Max-campagne bestaat sinds 2017 en is een samenwerking tussen UASW, Constructiv en Infrabel. Ze maakt deel uit van een blijvende inzet voor meer veiligheid op spoorwerven, waar complexe coördinatie, nachtwerk en moeilijke werkomstandigheden dagelijkse realiteit zijn. Hoewel het aantal ongevallen in de spoorsector daalt jaar na jaar, blijft voortdurende sensibilisering noodzakelijk. Met Max als gids blijft de sector inzetten op duidelijke, praktische veiligheidsboodschappen die werknemers onmiddellijk kunnen toepassen.

Spoorwerken gaan gepaard met diverse risico's, zowel voor werknemers als voor derden. Dit onderstreept het belang van voortdurende veiligheidscommunicatie, zowel binnen de sector als naar het brede publiek toe. UASW, dat 31 gespecialiseerde ondernemingen vertegenwoordigt die actief zijn in het gebied



van het leggen en onderhouden van sporen, het lassen van rails, de installatie van bovenleidingen of de installatie van signaliserings- en vei-

ligheidsapparatuur langs spoorwegen, blijft zich engageren voor een veiligere werkomgeving door middel van opleiding, sensibilisering en duidelijke communicatie.

In de preventievideo *"Horen, zien en gezien worden"* toont Max, het vertrouwde campagnepersonage, hoe enkele eenvoudige reflexen cruciaal zijn om ongevallen te vermijden: alert blijven voor geluiden en signalen op de werkplaats, vooruitkijken en gevaaren tijdig detecteren, en steeds goed zichtbaar blijven dankzij fluorescerende werkkledij. In nauwelijks één minuut vat Max samen hoe bepaalde gedragingen een groot verschil kunnen maken in veiligheid op de werkvloer. Zijn boodschap blijft glashelder: volg het juiste spoor, scherp je zintuigen aan en bescherm jezelf én je collega's.

Daarnaast introduceert UASW, in samenwerking met Infrabel en Constructiv, een nieuwe campagne-affiche met de duidelijke waarschuwing *"Rijd nooit mee met een wagonnet!"*. Zich verplaatsen met een wagonnet blijft een reëel risico op spoorwerven en de affiche benadrukt dat deze praktijk verboden en gevaarlijk is.

Deze affiche kan besteld worden in verschillende formaten, waaronder A3-affiches, roll-ups, werfdoeken en stickers. Alle posters van de Max-campagne, ontwikkeld sinds 2017, blijven beschikbaar via de UASW-website. ■





Start van de nieuwe “Alliantie Erfgoed- Werkgelegenheid”

Op 12 november 2025 werd in de Paix-Dieu in Amay het startschot gegeven voor de nieuwe “Alliantie Erfgoed-Werkgelegenheid 2.0”, het resultaat van een nauwe samenwerking tussen de Waalse overheid en private erfgoedactoren, waaronder de bouwsector. De ambitie: een antwoord bieden op de vele uitdagingen van het Waalse erfgoed.

Enkele terugblikken: colloquium van Fosses en het Regeringsakkoord

Op 18 februari organiseerden Embuild Wallonie en de Waalse Unie van Architecten (UWA) in Fosses-la-Ville een colloquium dat het belang van de erfgoedsector als hefboom voor economische activiteit in Wallonië benadrukte:

- 54.000 panden opgenomen in de inventaris van het onroerend erfgoed, waarvan 4.200 geklasseerd.
- 350 erkende bouwbedrijven in klasse D23 of D24.
- Een zeer hoge werkgelegenheidsintensiteit: 8,5 voltijdse jobs per geïnvesteerde miljoen euro (tegenover 6,5 gemiddeld in de bouwsector).

Tijdens dit colloquium presenteerden Embuild Wallonie en de Vakgroep Erfgoedrestauratie (van de Federatie van Algemene Bouwaannemers) hun “erfgoedmemorandum”. Daarbij pleitten ze voor de herlancering van de Alliantie Erfgoed-Werkgelegenheid van 2016, die talrijke resoluties bevatte op het gebied van opleiding, financieringswijzen en organisatie van overheidsopdrachten voor erfgoed, met name om de toegang van kmo's tot de betrokken markten te ondersteunen en te vergemakkelijken. De Koninklijke Vereniging der Historische Woonsteden en Tuinen van België (HWT) formuleerde bovendien concrete voorstellen, die aansloten bij de standpunten van de bouwsector. Enkele voorbeelden: de invoering van een “monumentenwacht” in Wallonië, vrijstelling van schenkings- en successierechten voor niet-beschermde bijgebouwen,

en een verbetering van technische clauses in zowel openbare als private aanbestedingen.

Deze oproepen sloten aan bij de Waalse Regeringsverklaring (DPR) 2024 van de nieuwe Waalse regering, die oproept tot het aangaan van “strategische allianties” op het gebied van erfgoed, waarbij met name de sectoren bouw, opleiding, cultuur en toerisme betrokken zijn.

Sterren staan gunstig voor een “Alliantie Erfgoed- Werkgelegenheid 2.0”

In februari had minister van Erfgoed Valérie Lescrenier al haar sterke wil uitgesproken om samen te werken met private partners, met name om de opleiding van de actoren te versterken, alternatieve financiering te vergemakkelijken en de optimalisatie van het Waals Erfgoedagentschap (AWaP) en het Erfgoedwetboek (CoPat) voort te zetten. De sterren stonden dus gunstig voor publieke en private actoren om de dynamiek van de Alliantie erfgoed-werkgelegenheid nieuw leven in te blazen. Na

een evaluatie van de versie van 2016, en gezien de juridische en economische evoluties sinds die tijd, achtte de Waalse Regering het nodig om het initiatief te actualiseren via de lancering van een nieuwe Alliantie Erfgoed-Werkgelegenheid 2.0. De noden die in 2016 werden vastgesteld – het stimuleren van werkgelegenheid en opleiding in de bouw, het verbeteren van de kwaliteit op erfgoedwerven en het diversifiëren van financieringsbronnen – blijven actueel, maar nieuwe uitdagingen zijn erbij gekomen door de maatschappelijke evolutie:

- Integratie van energieprestaties in renovatieprojecten;
- De nood aan economisch levensvatbare herbestemmingen als hefboom voor de duurzaamheid van erfgoed;
- De verbetering van de efficiëntie en gebruikersgerichtheid van de AWaP, die beter haar rol als facilitator moet vervullen;
- De inwerkingtreding (te analyseren en optimaliseren) van de nieuwe CoPat;
- De grotere betrokkenheid van de privésector.

Vier rondetafels te organiseren binnen het jaar

Op basis hiervan heeft de Waalse Regering, op initiatief van het kabinet van V. Lesrenier, het programma van de **Alliantie Erfgoed-Werkgelegenheid 2.0** uitgewerkt rond vier rondetafels die tegen eind 2026 zullen worden georganiseerd door de AWaP en de bevoegde overheidsinstanties, in overleg met de verschillende betrokken private partners, waaronder Embuild Wallonie/ Vakgroep Erfgoedrestauratie, de UWA, de HWT en andere strategische spelers (Buildwise, Prométhéa, Constructiv, BVS...).

Rondetafel nr. 1, gewijd aan het thema “*Werkgelegenheid, opleiding, promotie van erfgoedberoepen*”, vond plaats op 12 november in de Paix-Dieu in Amay in aanwezigheid van Valérie Lesrenier, Waals minister van Erfgoed, en een dertigtal deskundigen. Tijdens deze rondetafelconferentie werd een eerste inventarisatie gemaakt van de behoeften op het gebied van vaardigheden, met het oog op het gezamen-



lijk uitwerken van concrete acties voor de erfgoedsector. Beroepen in de restauratiesector vereisen namelijk specifieke vaardigheden die vooral worden verworven door een grondige opleiding en/of overdracht van generatie op generatie. Deze vaardigheden staan vandaag onder druk, gezien het tekort aan gekwalificeerde profielen (metselaars, dakdekkers, bouwplaatsmanagers, enz.) De sector wil daarom het opleidingsaanbod (initieel en permanent) versterken via verschillende hefbomen: duaal leren en bedrijfsopleiding (onder meer mentorschap), samenwerkingen tussen opleidingscentra en bedrijven, en versterking van de competenties van de opleiders. Daarnaast pleit de sector voor de opname in overheidsopdrachten van kwalitatieve criteria die ervaring, referenties en vakbekwaamheid van uitvoerders waarderen, en voor het verderzetten van promotiecampagnes voor technische beroepen.

Op 4 maart zal **rondetafel nr. 2** de economische en financiële aspecten behandelen. Naast het versterken van de kruisbestuiving tussen toerisme, cultuur en erfgoed, zal men er het potentieel van alternatieve financiering bespreken. Enerzijds voor de herbestemming van erfgoedpanden in samenwerking met

vastgoedprofessionals (eventueel met een herziening van de lijst van beschermde panden om procedures te versnellen). Anderzijds om de fiscale vrijstellingsmaatregelen inzake erf- en schenkingsrechten uit te breiden naar nieuwe categorieën van panden. En “last but not least”: om mecenaat te stimuleren, met de expertise van Prométhéa.

In het voorjaar zal **rondetafel nr. 3** de technische aspecten, energie en duurzaamheid bestuderen. Daar zal het systeem Monumentenwacht worden voorgesteld (dat goed werkt in Nederland en Vlaanderen voor het preventief onderhoud en de restauratieanalyse van gebouwen) en de bijhorende diagnosehulpmiddelen. Er zal, met de steun van Buildwise, worden nagedacht over de integratie van de energetische dimensie en de EPB in restauraties, over de verbetering van technische clausules en bestekken, over de introductie van nieuwe materialen en innovaties, en over de integratie van artificiële intelligentie in werkprocessen.

Ten slotte zal in de herfst van volgend jaar **rondetafel nr. 4** zich buigen over de publieke en private erfgoedmarkten, met als doel de toegankelijkheid van kmo's tot overheidsopdrachten te verbeteren, de kwaliteit van administratieve en technische clausules te verhogen, de referenties van goede uitvoering te balanceren, de praktijk van proefstukken te optimaliseren en gunningscriteria aan te passen om het vakmanschap van lokale gespecialiseerde bedrijven te valoriseren. Wat de private markten betreft, zal men evalueren of de nieuwe CoPat de uitvoering van werken door particuliere eigenaars stimuleert en versnelt dankzij de nieuwe bepalingen (vereenvoudigde en versnelde procedures, vastgelegde maximumtermijnen, vereenvoudiging van subsidieaanvragen). ■



Bruno Nélis Directeur HWT, Sophie Denoel, Algemeen Inspecteur van AWaP, Gaëtan Doquire Directeur van UWA en Hugues Kempeneers Algemeen Directeur bij Embuild Wallonië



De toenemende complexiteit van de regelgeving inzake overheidsopdrachten is door de jaren heen uitgegroeid tot een van de grootste hindernissen voor bouwondernemingen. Zware procedures, termijnen die niet zijn afgestemd op de realiteit van de werf, ontbrekende documenten en soms onaangepaste eisen: deze problemen wegen zwaar op de voorbereiding en veiligheid van de werven, hun uitvoering en uiteindelijk op hun kwaliteit.



Om deze uitdagingen aan te pakken, heeft de Federatie van Algemene Bouwaannemers recent een grootschalige enquête uitgevoerd bij haar leden. Het resultaat: acht concrete, eenvoudige en pragmatische voorstellen die de Federatie vastberaden wil verdedigen om de efficiëntie van het huidige systeem te verbeteren.

Overheidsopdrachten: de Faba stelt acht kernmaatregelen voor om het leven van aannemers te vereenvoedigen

1 Onmiddellijke publicatie van de rangorde bij de opening van de aanbestedingen

Een van de grootste frustraties van ondernemers betreft de vaak langdurige periode tussen het indienen van een aanbestedingen en de gunningsbeslissing. Deze onzekerheid bemoeilijkt zowel de planning van de werven als de organisatie van de ploegen.

De Faba stelt een eenvoudige oplossing voor: onmiddellijk na de opening van de aanbestedingen op het e-Procurementplatform twee essentiële gegevens publiceren:

- de individuele rangorde van de aannemer;
- het bedrag van de laagste offerte.

Ondernemingen zouden zo snel een betrouwbare eerste indicatie hebben van hun kansen, wat hen helpt om vooruit te plannen en hun orderportefeuille beter te structureren.

2 Automatische beschikbaarstelling van het gunningsverslag

Transparantie en traceerbaarheid zijn hoekstenen van overheidsopdrachten. Toch komt het vaak voor dat het gunningsverslag enkel op uitdrukkelijke vraag wordt overgemaakt.

De Faba vraagt daarom dat een volledig, gedetailleerd en gemotiveerd gunningsverslag via e-Procurement beschikbaar wordt gesteld, vergezeld van een digitale melding aan alle inschrijvers. Een logische maatregel die de communicatie vergemakkelijkt en onnodige administratieve stappen vermijdt.

3 Vervanging van kalenderdagen door werkdagen voor uitvoeringstermijnen

In een sector die gevoelig is voor onzekerheden heeft het weinig zin om uitvoeringstermijnen in kalenderdagen vast te leggen. In de praktijk leidt dit tot twee nadelige effecten:

- boetes voor vertraging worden systematisch in de prijzen ingecalculeerd;
- termijnen zijn moeilijk haalbaar en dus weinig realistisch.

De Faba pleit voor een algemene berekening in werkdagen, rekening houdend met sectorspecifieke elementen zoals bouwverloven en objectief vaststelbare weersverletdagen. Dit zou planningen realistischer en betrouwbaarder maken.



4 Opschorting van alle administratieve termijnen tijdens vakantieperiodes

Ondernemers worden gedurende bepaalde periodes geconfronteerd met belangrijke kennisgevingen tijdens periodes waarin de meeste medewerkers met verlof zijn, zoals rond het einde van het jaar of tijdens de zomer. Dit leidt vaak tot vertraagde communicatie, gemiste termijnen en een verhoogd risico op geschillen.

Om dit te voorkomen pleit de Faba voor een systematische opschorting van alle termijnen (indienden van offertes, klachten, ingebrekestellingen, enz.) tijdens de compensatiedagen, in de loop van:

- de laatste week van december en de eerste week van januari;
- de laatste twee weken van juli.

Deze maatregel zou de communicatie veiliger maken en rust brengen in contractuele relaties.

5 Verlenging van de termijn tussen kennisgeving en start van de werken

Te vaak worden aannemers laat op de hoogte gebracht van hun gunning, waarna zij binnen een zeer korte termijn met de werkzaamheden moeten beginnen. Een gevaarlijke situatie die weinig ruimte laat voor een degelijke voorbereiding, zeker wanneer die al bemoeilijkt wordt door het al te vaak mislukken van het overleggen van de contractdocumenten die nodig zijn voor de juiste voorbereiding en uitvoering van de werken.

De Faba stelt een minimale termijn voor tussen de gunning kennisgeving en de start van de werf:

- **60 dagen** minimum voor de klassieke sectoren;
- **30 dagen** minimum voor alle markten en voor de speciale sectoren.

Zo krijgen ondernemingen voldoende tijd om onder andere materialen te bestellen, plannen te analyseren, ploegen te organiseren en het project in optimale omstandigheden te starten.

6 Standaardisering van vorderingsstaten om betalingen te versnellen

Terwijl het elektronische facturatieproces steeds breder wordt ingevoerd, blijven vorderingsstaten daarentegen vaak door het IT-systeem van de aanemer gegenereerd volgens een standaard die niet kan worden gebruikt bij de administratieve opvolging door de leidend ambtenaar. Dit leidt tot vertragingen bij de validatie van de staten en bijgevolg bij de betalingen.

De Faba pleit voor de snelle ontwikkeling van een gemeenschappelijke digitale standaard, zodat gegevens automatisch in beide administratieve systemen kunnen worden geïntegreerd.

Doel: vereenvoudigen, versnellen en beveiligen van de facturatie, in lijn met de Europese doelstellingen inzake betalingstermijnen.

7 Herziening van sociale clausules

Hoewel sociale clausules goede intenties hebben, blijken ze in de praktijk niet efficiënt voor de professionele integratie. De Federatie pleit daarom voor een grondige evaluatie en, als hun nut niet kan worden aangetoond, voor hun afschaffing ten voordele van effectievere opleidings- en tewerkstellingsinstrumenten voor het bouwpersonnel (ter herinnering: chronisch tekort).

8 Harmonisering van milieuclausules

De milieueisen nemen toe en gaan gepaard met een wildgroei aan labels en criteria die voor bedrijven moeilijk te doorgronden zijn.

De Faba vraagt om harmonisatie, bij voorkeur gecoördineerd door de Federale Commissie voor Overheidsopdrachten, om een algemeen kader te creëren met behulp van instrumenten zoals de "CO₂-Prestatieladder". Dit zou meer duidelijkheid, coherentie en voorspelbaarheid bieden.



Uiteindelijk vormen deze acht maatregelen een beslissende stap naar duidelijkere, efficiëntere overheidsopdrachten die beter zijn afgestemd op de realiteit van de werf. De Faba is vastbesloten deze voorstellen met Embuild krachtig te ondersteunen om het dagelijks werk van aannemers duurzaam te vereenvoudigen en de algehele kwaliteit van overheidsopdrachten te verbeteren. ■



Terugblik op een jaar vol beweging!

Voor we het hoofdstuk 2025 afsluiten, nemen we de tijd om de hoogtepunten te herbekijken die het leven van onze federatie hebben bepaald. Een jaar vol ambitieuze projecten, collectieve initiatieven en inspirerende ontmoetingen. Doorheen deze pagina's duiken we opnieuw in de momenten die het jaar hebben gevormd — en die nu al de weg vrijmaken voor nieuwe perspectieven in 2026.



Toonaangevende evenementen om de beroepen te verenigen

In 2025 zette de Faba haar groeperingen in de kijker met twee inmiddels onmisbare bijeenkomsten: de Nacht van de Zwembaden en de Nacht van de Tegelzetters. Deze avonden brachten professionals samen in een zowel gezellige als stimulerende sfeer.

De Nacht van de Zwembaden, op 30 januari georganiseerd in Brussels Kart, bracht meer dan 200 specialisten uit de zwembad- en wellnesssector samen. Op het programma: thematische workshops, presentaties van innovaties door onze partners en natuurlijk een kartsessie die de sfeer extra pit gaf en de banden tussen de deelnemers versterkte.



In dezelfde geest bood de **Nacht van de Tegelzetters**, georganiseerd door FECAMO, een geslaagde mix van netwerking, professionele uitwisselingen en originele activiteiten — een vruchtbare bodem voor creativiteit en het delen van ervaringen.

Deze twee evenementen tonen de wil van de Faba om ontmoetingsplaatsen te creëren waar expertise, gezelligheid en innovatie samenkomen.

Informeren en anticiperen: een jaar vol kennisdeling

In 2025 organiseerde de Faba opnieuw een **reeks praktische webinars** om haar leden wegwijs te maken in belangrijke nieuwe regels en uitdagingen binnen de bouwsector. Samen met Andersen werd tijdens het webinar praktische voorbereiding op de SIOD inspecties toegelicht hoe bedrijven conform blijven met de sociale wetgeving en welke risico's het vaakst opduiken in de sector.

Het webinar e-facturatie, in samenwerking met Artemys, hielp ondernemingen zich voor te bereiden op de verplichte invoering van Peppol in 2026.

Tot slot brachten webinars rond de Europese richtlijn inzake loontransparantie en schijnzelfstandigheid duidelijke juridische duiding en concrete do's & don'ts.

Een gericht aanbod dat onze leden ondersteunt om geïnformeerd, compliant en futureproof te blijven..





Een actieve en betrokken governance

Het hele jaar door volgden de vergaderingen van de raden van bestuur elkaar op. Naast de nauwgezette opvolging van de acties speelden deze bijeenkomsten een sleutelrol in een vlotte coördinatie, het voeden van de collectieve reflectie en het begeleiden van strategische beslissingen.



Batibouw: een congres in het hart van de sectorale uitdagingen

Het **jaarlijkse congres op Batibouw** vond plaats in februari 2025 en was opnieuw een groot succes.

Deze editie benadrukte duurzame bouw, betaalbaar wonen en de technische uitdagingen van de transitie in de sector. De interventies boden een beter inzicht op de impact van duurzaamheid op kosten, renovatiemethoden en innovatiekansen.

Een centraal moment om samen na te denken over de toekomst van de



bouw.

Een versterkt engagement voor cybersecurity

2025 betekende ook een grote stap vooruit in ons engagement voor cybersecurity. In samenwerking met een gespecialiseerd bedrijf lanceerden we een ambitieus sectorproject, gesteund door BENOR, de FOD Economie en de Europese Unie.



Dankzij dit programma werden gratis opleidingen — zowel online als fysiek — aangeboden aan bedrijven uit de sector. Ze hielpen om veelvoorkomende bedreigingen te herkennen, de technische weerbaarheid te versterken en de valstrikken van hackers te vermijden. Een essentieel initiatief om de spelers in de bouw te sensibiliseren voor de bescherming van hun gegevens en infrastructuren.



Inspiratie voorbij de grenzen

Tot slot maakten verschillende studiereizen het voor professionals mogelijk om hun blik te verruimen naar



het internationale niveau. Van **Turijn** tot **Slovenië** en andere Europese bestemmingen: deze verplaatsingen stimuleerden kennisdeling en de ontdekking van nieuwe technieken. Verrijkende ervaringen die de samenwerkingsgeest en voortdurende leercultuur versterken.



En dit is slechts een glimp van de intensiteit van het jaar 2025! Andere projecten, ontmoetingen en initiatieven hebben de voorbije maanden evenzeer gekleurd.

We starten 2026 met enthousiasme, klaar om op dit elan voort te bouwen en samen de vele uitdagingen en kansen aan te gaan die voor ons liggen. ■





Wat 2026 ons brengt

Na een sterk gevuld 2025 zet de Faba in 2026 de toon met een agenda die minstens even rijk belooft te worden... en misschien zelfs nóg boeiender!

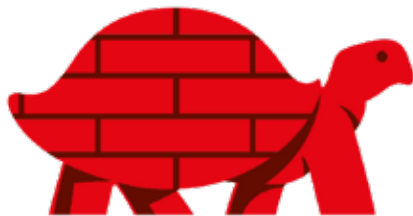
NACHT VAN DE ZWEMBADEN

We trappen het jaar af met de **Nacht van de Zwembaden** op 29 januari in Wavre Indoor Karting. Enkele weken later is het de beurt aan de **Nacht van de Tegelzetters**, die in maart opnieuw plaatsvindt in het **Brussels Kart**. Twee niet te missen avonden waarop professionals elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselen en hun vakmanschap vieren in een gezellige sfeer.



Daarnaast organiseren Faba, Embuild West-Vlaanderen, Steylaerts en Fecamo samen een **Nieuwjaarscocktail op donderdag 5 februari**, in de showroom van Steylaerts in Roeselare: een uitgelezen moment om de banden binnen de sector verder te versterken.

Doorheen het hele jaar blijven **de raden van bestuur** het ritme van de federatie bepalen. Meer dan gewone vergaderingen zijn dit cruciale momenten om richting te geven, afstand te nemen en de prioriteiten gezamenlijk uit te tekenen.



BATIBOUW

Op **11 februari 2026** ontmoeten we elkaar opnieuw op **Batibouw**, waar het **jaarlijks congres van de Federatie van Ontwikkelaars-Woningbouwers** plaatsvindt. Een ideaal moment om stil te staan bij duurzame bouw, betaalbaar wonen en de innovaties die onze sector vormgeven. Net als in 2025 wordt dit een inspirerende dag vol inzichten, best practices en vooruitblik op de evoluties die komen.



Een ander hoogtepunt volgt op **26 november 2026** met het **34ste driejaarlijkse Faba-Congres**, ditmaal in **Antwerpen**, in het indrukwekkende decor van de **Handelsbeurs**. Deze toonaangevende bijeenkomst biedt ruimte voor analyse, uitwisseling en strategische reflectie over de grote bewegingen binnen de bouwsector.

En omdat de federatie het hele jaar door nauw in contact wil blijven met haar leden, zullen verschillende **thematische webinars** dit programma aanvullen.

En dat is nog maar een voorsmaakje van wat 2026 zal brengen! Heel wat andere projecten, evenementen en initiatieven zitten al in de pijplijn. We kijken ernaar uit om samen met jullie dit nieuwe jaar vol uitdagingen én kansen vorm te geven — met ambitie, energie en de wil om onze sector verder vooruit te stuwen. ■



Gezien op LinkedIn

Wist u al dat de Faba actief is op LinkedIn? Hieronder een greep uit enkele posts van de afgelopen weken. Volg onze pagina en ontvang als eerste updates specifiek aan de sector!



← volg ons op LinkedIn

Groeten uit Turijn!

Van 15 tot 19 oktober namen onze leden deel aan een boeiende studiereis naar Turijn en de Langhe-regio, waar geschiedenis, architectuur en cultuur elkaar ontmoeten.

Tijdens deze inspirerende reis ontdekten we het historische hart van Turijn en het Koninklijk Paleis, bezochten we het wereldberoemde Egyptisch Museum, en genoten we van een excursie door de UNESCO-wijngaarden van de Langhe – met Vespa of per bus – inclusief een wijnproeverij in Barolo.

We verkenden ook de industriële ziel van de stad met bezoeken aan de Mole Antonelliana, het Filmmuseum, het historische Fiat-complex en de Pista 500, gevolgd door een afsluitend diner in de indrukwekkend gerenoveerde Officine Grandi Riparazioni.

Concrete Day & Technische infosessie: De risico's van niet-BENOR-gecertificeerd stortklaar beton

Tijdens Concrete Day 2025 was vzw BENOR asbl aanwezig op de Quality Village, samen met ATG, BCCA - Belgian Construction Certification Association, PROCERTUS en COPRO om de meerwaarde van vrijwillige certificatie in de bouw in de kijker te zetten.

Samen met FEDBETON, PROCERTUS en Buildwise presenteerde BNEOR de sessie: "De risico's van niet-BENOR-gecertificeerd stortklaar beton."

Bouwen is investeren op lange termijn. Maar wanneer het beton op de werf niet voldoet, kan dat leiden tot afwijkende volumes, structurele schade of zelfs dure discussies.

BENOR-gecertificeerd beton staat voor gecontroleerde kwaliteit, conformiteit met de normen en volledige traceerbaarheid, een zekerheid van bij de centrale tot op de werf.

Dank aan Johan Baeten (FEDBETON), Claude Ployaert (PROCERTUS) en Julie Piérard (Buildwise) voor hun heldere inzichten en concrete voorbeelden.

Samen bouwen we verder aan duurzaamheid, zekerheid en vertrouwen in de sector.

Z-Bouw: Afspraak vanavond op Trends Z voor een nieuw seizoen!

Vanaf vanavond zet Trends Z de bouwsector in de kijker met een reeks van 20 videoportretten (10 NL – 10 FR), gemaakt in samenwerking met vzw BENOR asbl.

In deze reeks delen aannemers, experts en partners hun visie over de toekomst van de bouw:

- CO₂-Prestatieladder België
- BENOR-gecertificeerd beton
- Waterbeheer
- Cyberveiligheid
- Innovatie en duurzaamheid

Eerste aflevering vanavond om 20.00 uur op Trends Z!
Ontdek het verhaal van Van Poppel Bouwpartner, CEO Bob Van Poppel en hoofd Uitvoering Quinten De Koning, dat inzet op stedelijke reconversie en duurzame bouw in complexe omgevingen.

De video wordt in een lus uitgezonden tot vrijdag 20.00 uur.
Met deze reeks wil BENOR tonen hoe Belgische bouwbedrijven elke dag bouwen aan kwaliteit, duurzaamheid en vertrouwen.

Mis het niet en ontdek hoe onze leden hun steentje bijdragen aan de toekomst van de bouw!

Like Comment Share

Aquanale 2025 - Throwback Thursday - Dank aan onze partners

LDe BFZ kijkt met trots terug op een geslaagde editie van aquanale in Keulen.

Onze deelname als officieel partnerland was niet alleen een kans om de Belgische expertise te tonen, maar vooral om samenwerkingen te versterken met onze vele partners uit binnen- en buitenland.

Een welgemeende dankjewel aan al onze partners, leden en collega's die hebben bijgedragen aan het succes van de Belgische aanwezigheid, zowel op als naast de beursvloer. Dankzij jullie inzet, enthousiasme en vakkennis konden we België laten schitteren op het internationale toneel.

Hieronder enkele beelden van de ontmoetingen, gesprekken en fijne momenten die deze editie onvergetelijk maakten.

Een speciale dank ook aan onze collega's van Bundesverband Schwimmbad & Wellness (bsw) e.V. voor hun hartelijke samenwerking en gastvrijheid in Hall 7.

Zo bouwen we verder aan een sterke, duurzame en inspirerende zwembad- en wellnesssector in België én daarbuiten.

Safety Rocks: Sperren van bewegingen

Sinds de lancering begin 2023 bewijst het Safety Charter elke dag opnieuw zijn waarde als essentieel referentiepunt op spoorwegwerven. Omdat een regelmatige herinnering onontbeerlijk is om deze principes duurzaam in de praktijk te verankeren, kwam Infrabel, met de steun van de Unie van Aannemers van Spoorwegwerken - Union des Entrepreneurs de Travaux Ferroviaires, op het idee om de verschillende principes van het Safety Charter te verwerken in een reeks mini-films om het bewustzijn te vergroten.

In de eerste mini-film tonen we waarom het sperren van bewegingen zo'n cruciale stap is op elke werf. Ontdek hoe duidelijke stappen en een zorgvuldige voorbereiding helpen om elke interventie veilig te laten verlopen. Samen houden we het spoor veilig – elke dag opnieuw.

Bekijk de video hier: <https://lnkd.in/eyJNtbZQ>

Samen dragen we bij aan het veiliger maken van onze werven!

Al de mini-films ontdekken? Je vindt de volledige reeks op de website van Infrabel: <https://lnkd.in/eeWDFb8i>:

#SafetyRocks #Infrabel #SécuritéFerroviaire #CharteDeSécurité# Sécurité #Travauxferroviaires #TUC-Rail# Ensemblepourlasécurité#UETF #FEGC

Like Comment Share



BATIBOUW

ontwikkelaars
WONINGBOUWERS



BATIBOUWCongres

SPANNINGEN OP DE HUURMARKT

*Als de bouw
vertraging
oploopt,
stijgen
de huren!*

11 FEBRUARI 2026



VANAF 14:00 UUR
AUDI 500 - BRUSSELS EXPO

